



Certifikat
**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Delavnica: Predstavitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec ter sodelovanja med gospodarskimi in neprofitnimi organizacijami

Ljubljana 16.11.2022

Ekvilib
Inštitut

 **Karitas**
Slovenska karitas

O Ekvilib Inštitutu

Kdo smo, s čim se ukvarjamo?

01

Osnovni podatki

- Ustanovljen l. 2003
- Zasebna neprofitna organizacija
- 6 redno zaposlenih
- Šišenska cesta 89, 1000 Ljubljana
- <http://www.ekvilib.org/sl/>

Ekvilib
Inštitut



02

Poslanstvo

„Naše poslanstvo je soustvarjati vzdržen in uravnotežen svet, v katerem delujejo odgovorni posamezniki, podjetja in organizacije.“

Naše vrednote

- Delamo, kar govorimo. Govorimo, kar mislimo.
- Pogovarjamo se tudi, ko je težko.
- Skupaj lahko naredimo več kot vsak zase.
- Smo radovedni, vedoželjni in ustvarjalni.
- Zavedamo se, da imajo naša dejanja vpliv na nas in na druge, in sprejemamo odgovornost za svoje odločitve.
- Veselimo se lastnih dosežkov in uspehov drugih.

03

Glavni produkti in storitve

- Certifikat Družini prijazno podjetje
- Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec
- Vodenje Mreže za družbeno odgovornost Slovenije
- Izobraževanja s področja družbene odgovornosti



Družini
prijazno
podjetje

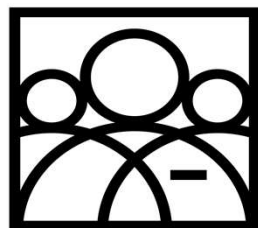


Družbeno
odgovoren
delodajalec
Napredni certifikat
CREOS



Mreža za
družbeno odgovornost
Slovenije

04



Certifikat

Družbeno odgovoren delodajalec

- je certifikat, ki temelji na načelih in bistvenih vsebinah standarda za družbeno odgovornost **ISO 26000**.
- **prvi, na mednarodnem standardu temelječ certifikat** v slovenskem prostoru, ki **celostno naslavlja** področje **družbene odgovornosti**, s poudarkom na **odnosu do zaposlenih**. Sicer pa del GSES sistema.
- Namenjen je organizacijam, ki želite vzpostaviti **orodje za podporo pri strateškem upravljanju omenjenega področja**.
- pridobitev certifikata je **revizorski in svetovalno-analitični postopek**, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje na področju zaposlenih s poudarkom na štirih področjih certifikata.



Ker so zaposleni ključni deležniki vsake organizacije, se družbena odgovornost začne prav na tem področju.

ISO 26000 – standard družbene odgovornosti (2010)

DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ je **odgovornost organizacije za vplive** svojih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, da s preglednimi in etičnim ravnanjem:

- prispeva k **trajnostnemu razvoju**, vključno z zdravjem in blaginjo države,
- upošteva pričakovanja deležnikov,
- je **v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami delovanja** ter
- je integrirana v celotno organizacijo in jo **izvaja v svojih odnosih*** (ISO 26000, 2010).

Sustainable development = Trajnostni razvoj

- “Trajnostni razvoj je takšen način razvoja, ki zadošča današnjim potrebam, ne da bi pri tem ogrožal možnosti prihodnjih generacij, da zadostijo svojim lastnim potrebam (Svetovna komisija za okolje in razvoj (WCED), 1987).
- Strategija trajnostnega razvoja obsega, bolj dosledno po Vrhu Združenih narodov 2005, tri stebre:



Tripple Bottom Line, Elkington,
Sustainability, 1994

Gre za razvoj, ki si prizadeva vzdrževati ravnotežje med temi tremi stebri in pomeni pot k ravnovesju v družbi in naravi. Ne gre le za okoljski razvoj, kakor se pogosto razume ta koncept, temveč predvsem za gospodarski in socialni razvoj, ki sta uravnotežena med seboj in tudi z okoljem, pri čemer ne smemo pozabiti na kulturo družbe kot podporni steber razvoja.

**Organizacijsko
upravljanje**

**Usklajevanje
poklicnega, družinskega
in zasebnega življenja**

**Področja
certifikata**

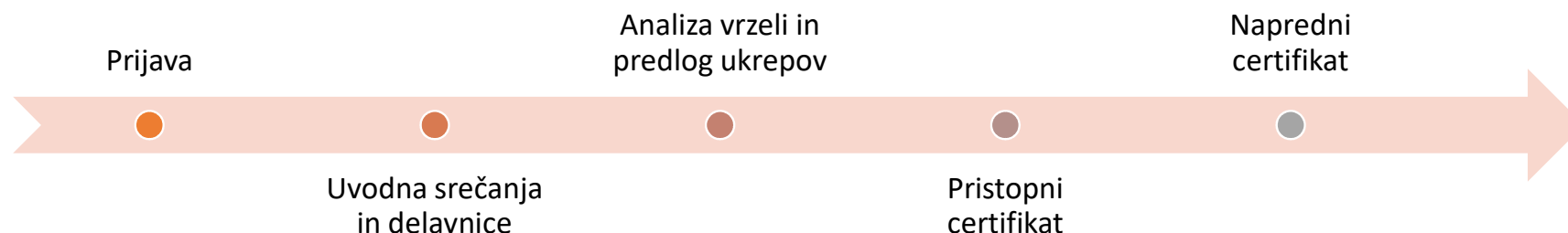
**Medgeneracijsko
sodelovanje**

**Pomen varnosti in
zdravja na delovnem
mestu**

Kako izbrati primerno področje certificiranja?

- Ali ste že pridobili primerljiv certifikat na katerem od področij?
 - Velikost podjetja/organizacije?
- Katero področje je za vaše podjetje/organizacijo bistveno?

Pridobitev certifikata



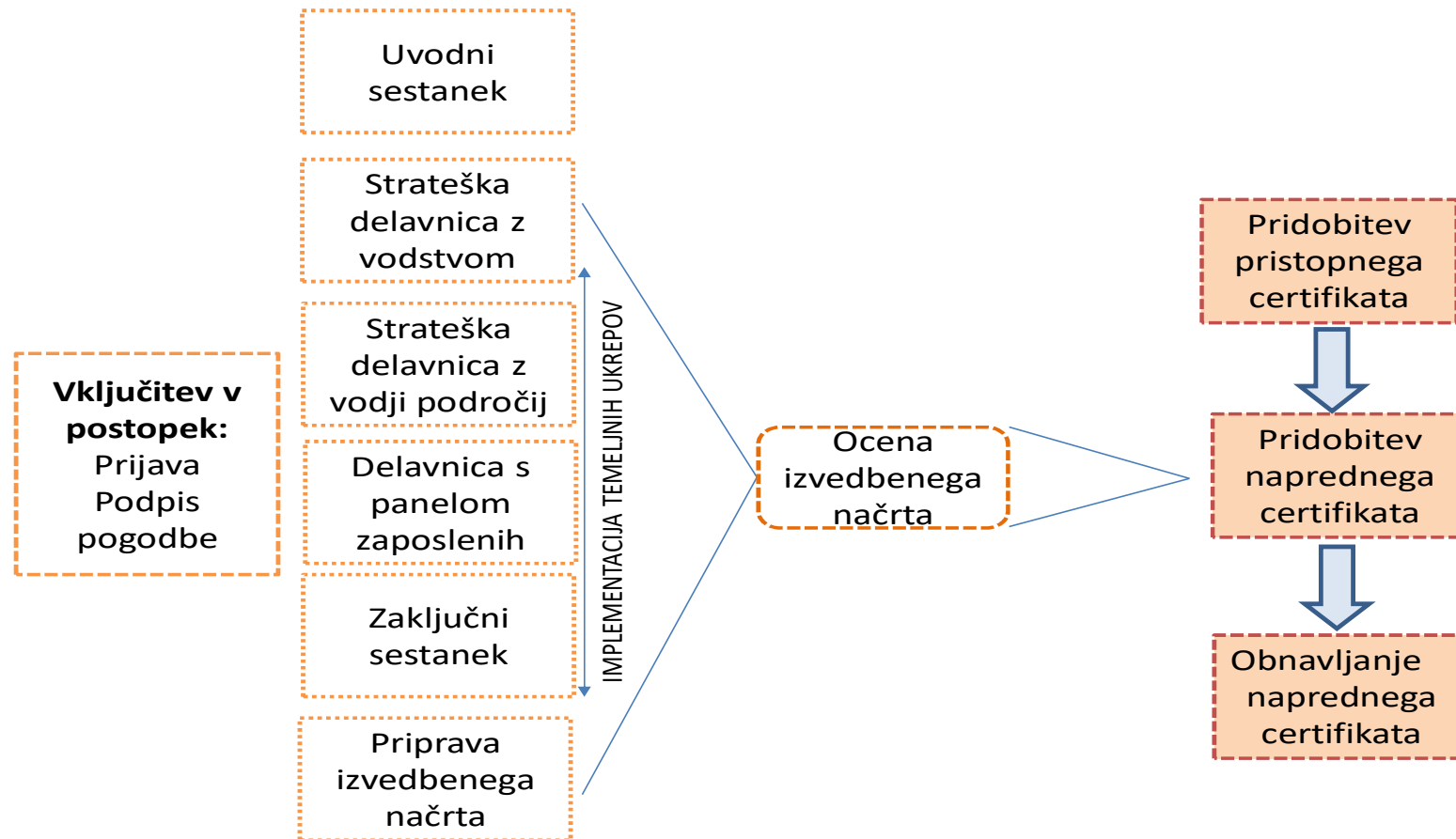
PRIDOBITEV PRISTOPNEGA CERTIFIKATA -

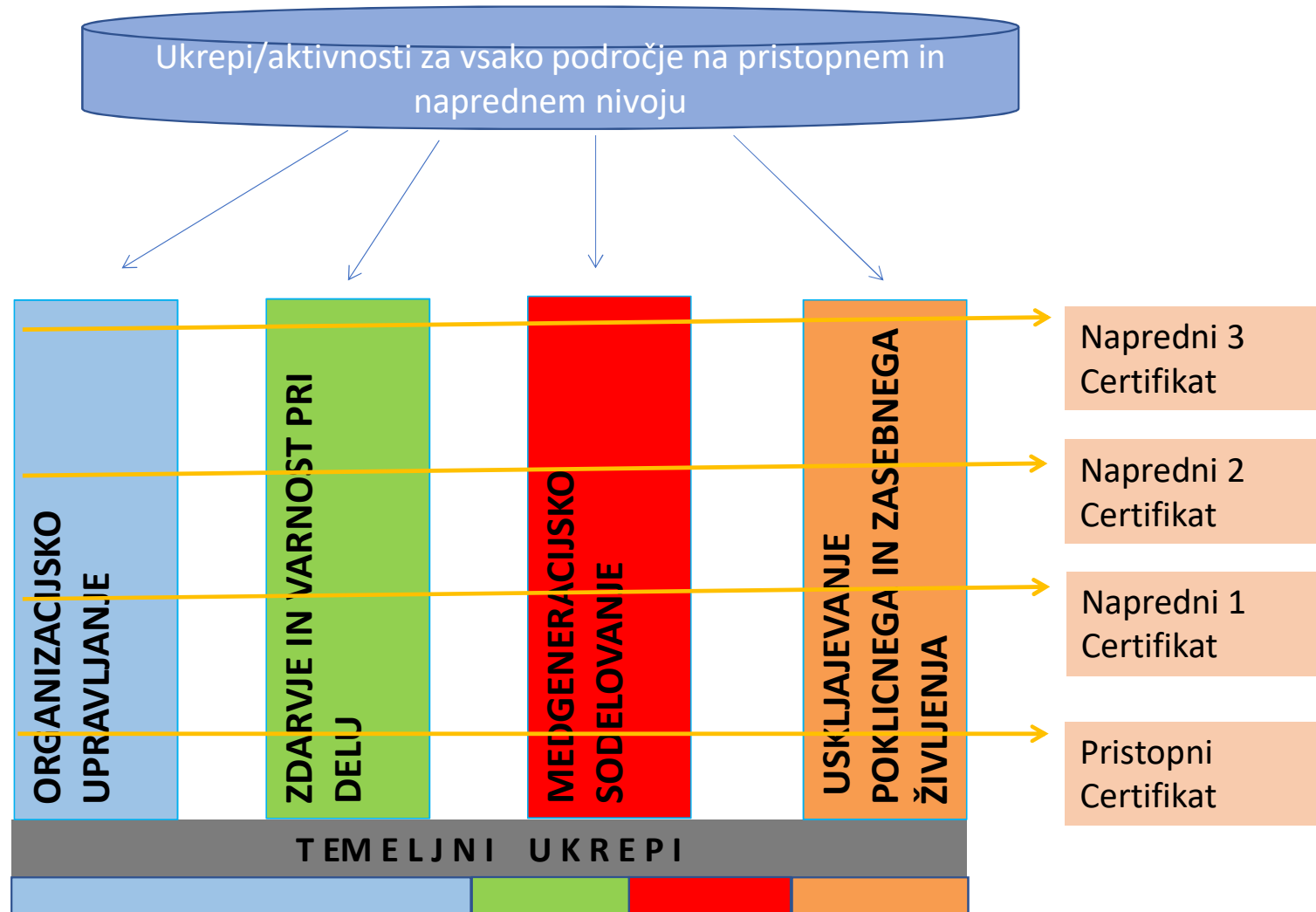
- ✓ Analiza vrzeli
- ✓ Implementacija temeljnih ukrepov
- ✓ Izbor ukrepov in priprava plana implementacije
- ✓ trajanje 6 mesecev

PRIDOBITEV NAPREDNEGA CERTIFIKATA

- ✓ Implementacija in spremljanje izbranih ukrepov
- ✓ Trajanje 1-3 leta

Koraki do certifikata





Minimalno število ukrepov

Prijavitelj mora za pridobitev **Pristopnega certifikata** implementirati vse temeljne ukrepe vseh področij.

Poleg tega mora v načrtu implementacije opredeliti zadostno število ukrepov s področja certificiranja vsaj za nivo **Napredni certifikat 1**.

Ukrepi so razdeljeni v **sklop A** (pomembnejši ukrepi) in **sklop B** (manj pomembni ukrepi). Zadostno število posameznih ukrepov za dosego posameznega nivoja naprednega certifikata:

Nivo certifikata	Minimalno število ukrepov A	Minimalno število ukrepov B	Skupno minimalno število ukrepov
Napredni 1	6	3	9
Napredni 2	8	5	13
Napredni 3	10	7	17

Napredovanje v napredni certifikat

Po 12 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če je plan izpolnjen – **Napredni certifikat**
- B) Če plan ni izpolnjen – priporočila za naprej

Po 24 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če že imajo Napredni certifikat – pregled izvajanja
- B) Če je plan izpolnjen – **Napredni certifikat**
- C) Če plan še vedno ni izpolnjen – priporočila za naprej

Po 36 mesecih: obisk revizorja →

- A) Če že imajo Napredni certifikat – končna revizija in podaljšanje certifikata za 3 leta
- B) Če je plan izpolnjen - – **Napredni certifikat**
- C) Če plan še vedno ni izpolnjen – **odvzem certifikata**

Temeljni ukrepi na področju Organizacijskega upravljanja:

- Zaveza vodstva družbeni odgovornosti
- Poročanje o družbeni odgovornosti
- Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi
- Politika izklapljanja elektronskih naprav
- Varčna osvetlitev
- Tim ali Pooblaščenec/ka za družbeno odgovornost podjetij

Temeljna ukrepa na področju Varnosti in zdravja pri delu:

- Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov
- Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu

Temeljna ukrepa na področju medgeneracijskega sodelovanja:

- Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine
- Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja

Temeljna ukrepa na področju Usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

- Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev
- Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih

Obvezne podporne aktivnosti

Prijavitelj mora v **izvedbenem načrtu** obvezno opredeliti in uvesti naslednje podporne aktivnosti, s katerimi zagotavlja implementacijo ukrepov:

1. Komuniciranje z zaposlenimi
2. Komuniciranje z zunanjimi javnostmi
3. Mnenjske raziskave med zaposlenimi na izbranem področju certifikata
4. Izobraževanje vodij na izbranem področju
5. Obveščanje deležnikov (zaposlenih) o neposrednem kontaktu z izvajalcem za morebitne pritožbe
6. Vodstveni pregled

Nekaj aktualnih podatkov o imetnikih certifikata

- 170 imetnikov **pristopnega** certifikata,
- 7 imetnikov **naprednega** certifikata
- 127 **področnih** certifikatov, 67 **krovnih** certifikatov, 6 prijaviteljev **področji**
- **Organizacijsko upravljanje** – 56 prijaviteljev
- **Usklajevanje poklicnega in zasebnega** – 58 prijaviteljev
- **Medgeneracijsko sodelovanje** – 12 prijaviteljev
- **Zdravje in varnost pri delu** – 13 prijaviteljev



Certifikat

**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Imetniki certifikata zaposlujejo skupaj **cca 38.000 sodelavcev !!!**

Reference



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



Vaša organizacija v postopku certificiranja **pridobi:**

- **analizo** vašega stanja na področju družbene odgovornosti in sodelovanja z zaposlenimi
- **strokovno svetovanje** s področja certificiranja ter odpravljanje morebitnih vrzeli

Hkrati pa boste organizacije s pridobljenim certifikatom CDOD:

- pridobile zunanje verificiranje dela na področju družbene odgovornosti in sodelovanja z zaposlenimi
- deležne sistematičnega pristopa k vodenju in spremljanju področja družbene odgovornosti
- izboljšale delovanje kadrovske funkcije, zmanjšale fluktuacijo ter znižale s tem povezane stroške
- povečale ugled in moč zaposlovalčeve in korporacijske znamke, ter s tem privabile in zadržale najboljše kadre
- postale bolj konkurenčne pri pridobivanju javnih naročil
- izboljšale obstoječe prakse obvladovanja tveganj
- izboljšale t.i. »employee experience«, izkušnjo zaposlenih na delovnem mestu in posledično povečale zavzetost zaposlenih
- zaradi okoljsko vzdržnega delovanja pripomogle k **znižanju ogljičnega odtisa** ter večji **energetski učinkovitosti**
- vključene v **komunikacijske aktivnosti** Ekvilib inštituta
- Prejele enoletno **brezplačno** članstvo v **Mreži za družbeno odgovornost Slovenije**
- vabljene k **brezplačni udeležbi** na dveh strokovnih srečanjih Ekvilib Inštituta letno

...in dosegle dolgoročne učinke:

- Lažje boste razumeli in upravljali z različnimi generacijami zaposlenih
- Vzpostavili boste zdravo delovno okolje z dobrimi, stimulativnimi medosebnimi odnosi in bolj kohezivno organizacijsko kulturo
- priložnost za bolj kredibilno izkazovanje družbeno odgovornega ravnanja in komuniciranja z vašimi ključnimi deležniki, ki svoje odločitve sprejemajo tudi na osnovi etičnih meril
- Naredili boste velik premik k bolj trajnostnemu poslovanju in s tem prispevali tudi k okoljski in družbeni dimenziji razvoja

Strošek pristopnega certifikata

Število področij	Znesek
1	4.600,00 – 7.800,00 € + DDV*
2	5.600,00 – 8.800,00 € + DDV*
3	6.600,00 – 9.800,00 € + DDV*
4	7.600,00 – 10.800,00 € + DDV*

Strošek pridobitve pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« vključuje:

- Strošek revizorja v obsegu kot ga predvidevajo Pravila
- Zaključno oceno revizorskega sveta;
- Koordinacijo postopka;
- Diseminacijo postopka/ informiranje javnosti;
- Strokovno evalvacijo in
- Zaključno svečano podelitev pristopnega certifikata

Strošek naprednega certifikata

Število področij	Znesek
1	4.100,00 € + DDV
2	4.920,00 € + DDV
3	5.740,00 € + DDV
4	6.560,00 € + DDV

Razpisna dokumentacija

Prijavitelji morajo ob prijavi na javni poziv priložiti:

- izpolnjen **Uvodni vprašalnik**,
- **Prijavnico** za vključitev v postopek pridobitve pristopnega certifikata
Družbeno odgovoren delodajalec

Nagrada družbeno odgovorne sinergije



**Družbeno
odgovorne sinergije**

partnerstva • inovacije • spremembe

- Z nagrado, ki jo organizira Mreža za družbeno odgovornost Slovenije, skupaj s pridruženimi partnerji želimo opozarjati na pomen medsektorskega delovanja ter dialoga med različnimi deležniki, predvsem med podjetji in neprofitnimi deležniki (NVO, socialno podjetje, javna organizacija...) Podeljuje se nagrada za partnerstva velikih ter srednjih in malih organizacij)
- Družbeni in okoljski izzivi namreč zahtevajo celovit pogled na svet, inovacije in vključenost različnih deležnikov pri razumevanju teh izzivov ter iskanju rešitev. Če predpostavimo, da gospodarstvo predstavljajo profitno usmerjena podjetja, ki rešujejo ekonomske, tehnološke in druge izzive, pa organizacije civilne družbe, kot tudi javne ustanove, pogosto v ospredje postavljajo predvsem družbene in okoljske cilje.
- Oboji imajo seveda določeno znanje in vedenje- uspešno povezovanje, poslušanje in izmenjava znanj z obeh strani pa bi lahko privedli do prepoznavanja ter učinkovitega naslavljanja trajnostnih izzivov oz. prispevanja k ciljem trajnostnega razvoja.
- Z nagrado želimo ozavestiti pomembnost skupnega delovanja vlad, civilne družbe in zasebnega sektorja, kar predstavlja 17. cilj znotraj Ciljev trajnostnega razvoja ob tem pa izpostaviti najboljše slovenske projekte s področja družbene odgovornosti in s tem povečati izmenjavo najboljših praks.



Projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe:



- Intenzivna poraba svežih surovin v preteklosti je na globalni ravni povzročila pomanjkanje surovin na eni strani in večjo količino odpadkov na drugi.
- V družbi Kostak so skupaj s poslovnim partnerjem Zavodom Knof na lokalni ravni zasnovali projekt Salon pohištva iz ponovne uporabe, ki podpira koncept krožnega gospodarjenja. Cilj osnovanega projekta je uresničevanje hierarhije ravnanja z odpadki, preprečevanje nastajanja ter zasnova logističnega modela ravnanja z odsluženi kosovnimi materiali in nekaterimi drugimi (npr. električna in elektronska oprema, rabljena oblačila in obutev ipd.), ki jemlje v obzir tudi kakovost surovine in zagotavlja popravilo vseh uporabnih izdelkov ter ponovno uporabo
- Logistični poslovni model temelji na procesih, ki zadevajo: (1) preprečevanje nastajanja odpadkov, (2) zbiranje in odvoz, (3) sortiranje (4) popravilo oz. razstavljanje, (5) začasno skladiščenje in (6) marketing in prodaja. Osveščanje ter prizadevanje za preprečevanje nastajanje odpadkov je v domeni podjetja Kostak, prav tako zbiranje in odvoz ter sortiranje. Zavod KNOF skrbi za ustrezno popravilo oz. obnovo, začasno skladiščenje ter vrnitev materiala na trg. Zavod KNOF v okviru marketinga in prodaje skrbi tudi za informiranje občanov. Rezultati projekta oz. poslovnega modela se najbolj izkazujejo skozi povečanje števila zelenih delovnih mest in vključenost invalidov, zmanjšanje odlaganja odpadkov na odlagališča zaradi ponovne uporabe ter zmanjšanje negativnih vplivov na okolje.





Nadaljnje informacije:

www.certifikatdod.si

E mail: gasper@ekvilib.org